

2008年8月7日

愛媛県中小企業団体中央会 会長

山 本 功 殿

日本労働組合総連合会愛媛県連合会
会 長 木 原 忠 幸



外国人研修・技能実習制度の適正運用を求める要請書

外国人研修・技能実習制度は、我が国で開発され培われた技術・技能・知識の開発途上国等への移転を図り、当該開発途上国等の経済発展を担う「人づくり」に寄与することを目的として創設されました。そして、平成18年の在留資格「研修」の新規入国者は、初めて9万人を超え、技能実習への移行者数も4万人を超えています。また、愛媛県では構造改革特別区域法に基づき平成15年11月に認可された「愛媛県東予地域外国人研修生受入れ特区」により、外国人研修生の受入れ枠が拡大され多くの研修・技能研修生が在留しています。

しかしながら、本来の目的である「技術等の移転を通じた国際貢献」が、研修生・実習生を受け入れている機関の中には、この趣旨を理解せず、『安価な労働力』として受入れている機関が少なからず存在し、賃金未払い等の労働基準法違反のみならず、重大な「人権蹂躪」が行われている実態があり、連合愛媛にも数多くの相談が寄せられています。

こういった一部の受入機関では、研修生が実質的に低賃金労働者として扱われていたり、技能移転のための適正な実習指導等が行われていない等の問題が生じており、国においても「実務研修中の研修生の法的保護のあり方」等について「遅くとも平成21年通常国会までに関係法案提出」等必要な措置を講じることとされています。

問題を解決するためには制度の廃止を含めた抜本的な改正が必要と考えておりますが、それまでの間、外国人研修・技能実習生が現在の制度の趣旨に沿った研修を受けることができるとともに生活の安定が図られるよう、以下について要請いたします。

記

1. 愛媛県外国人受入組合連絡協議会事務局として、加盟組合に対して、外国人研修・技能実習制度が適正に運用されるよう、入管法令、労働法令、国の保険法令等を遵守するよう指導されたい。
2. 外国人研修・技能実習生の人権を含めた権利をきちんと保障するよう指導されたい。

以 上